



# Profilo Professionale

---

Esperto in contenzioso del lavoro  
e relazioni sindacali  
Sede di Bologna

Roma

04 Gennaio 2024





## **Finalità**

## **Elementi di contesto**

Questa figura si occupa di garantire l'osservanza, da parte delle organizzazioni per conto di cui opera, delle normative in materia di lavoro, in particolare per quanto attiene gli aspetti normativi e contrattuali.

Può fornire supporto giuridico in relazione al rispetto delle normative di legge riguardo l'igiene, la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro nonché la tutela della privacy.

Si occupa altresì di fornire assistenza nell'ambito del confronto con le Organizzazioni sindacali.

Questa figura svolge compiti operativamente autonomi e/o con funzioni di coordinamento e controllo con carattere di creatività nell'ambito di una specifica professionalità tecnica.

## **Ambito/i di riferimento:**

Il contesto in cui opera questa figura è generalmente una Direzione Generale all'interno del Ministero, una Soprintendenza o un Istituto Autonomo.

## **Collocazione/i organizzativa/e**

Collaborerà alle strette dipendenze del Responsabile Gestione Operativa/Supervisor.

## **Competenze**

### **1. Essere in grado di gestire genesi ed evoluzione di un rapporto di lavoro sotto l'aspetto contrattuale, retributivo, giuridico, assicurativo, previdenziale**

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- Gestire le attività dei rapporti con il personale dipendente: assunzioni, cessazioni, trasferimenti, contratti, ecc;
- Provvedere alla redazione e consegna delle denunce periodiche fiscali, assicurative:(Inps, Inail, ecc)
- Rapportarsi con gli Enti preposti in garanzia del rispetto della legge 90/2006 sulle categorie protette e curarne gli adempimenti per conto dell'azienda;
- Curare l'aspetto fiscale ed assicurativo in merito ai rapporti di lavoro



## Conoscenze

Diritto privato  
Normativa in materia di tutela della Privacy  
Diritto del lavoro  
Diritto sindacale  
Diritto tributario  
Economia aziendale  
Disciplina dei contratti di lavoro  
Giurisprudenza in materia di diritto del lavoro  
Normativa INPS in materia di mobilità e Cassa  
Integrazione Guadagni (CIG)  
Normativa previdenziale  
Normativa sui contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)  
Adempimenti e scadenze fiscali  
Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici  
Elementi di normativa fiscale e tributaria  
Sistemi retributivi  
Normativa del mercato del lavoro

## Abilità

Applicare modalità di gestione delle scadenze contabili e fiscali  
Redazione denunce periodiche fiscali e assicurative  
Redazione dei contratti del lavoro

## **2. Essere in grado di offrire consulenza tecnica in sede di contenzioso in merito a questioni inerenti il rapporto di lavoro**

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- Assistere il cliente in sede di contenzioso del lavoro;
- Assistere e rappresentare l'azienda nelle vertenze extragiudiziali (conciliazioni e arbitrati) derivanti dai rapporti di lavoro dipendente e autonomo, con gli Istituti previdenziali, assicurativi ed ispettivi del lavoro ed in merito ad adempimenti legislativi obbligatori
- Offrire consulenza tecnica;
- Offrire consulenza e assistenza nelle relazioni e nei rapporti aziendali (controlli, convenzioni, ecc.) di carattere obbligatorio, tipico e atipico.

## Conoscenze

Diritto privato  
Normativa in materia di tutela della Privacy  
Procedure di gestione del personale  
Diritto del lavoro  
Diritto sindacale  
Diritto tributario  
Economia aziendale

## Abilità

Applicare modalità di redazione contratti di lavoro  
Applicare tecniche di gestione dei conflitti  
Applicare tecniche di negoziazione  
Applicare tecniche di ricerca delle normative



Elementi di disciplina dei contratti  
Giurisprudenza in materia di diritto del lavoro  
Normativa INPS in materia di mobilità e Cassa  
Integrazione Guadagni (CIG)  
Normativa previdenziale  
Normativa sui contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)  
Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici  
Elementi di contrattualistica del lavoro  
Elementi di normativa fiscale e tributaria  
Sistemi retributivi  
Normativa sulla riforma del mercato del lavoro

Applicare tecniche di ricerca giurisprudenziale  
Applicare procedure di consulenza tecnica in merito a contenzioso dei rapporti di lavoro

### **3. Essere in grado di offrire supporto nelle relazioni con le Organizzazioni sindacali**

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- mantenere la rete di rapporti con Istituzioni, Enti e associazioni presenti sul territorio necessarie allo svolgimento delle attività della propria azienda;
- supportare il Responsabile nella negoziazione relativa alle relazioni sindacali;
- supportare il Responsabile nella stipula di accordi con le controparti sindacali in merito alla politica retributiva;
- supportare il Responsabile nella stipula di accordi con le controparti sindacali in merito ai diritti e doveri del lavoratore sanciti dalle norme e dai contratti collettivi ed aziendali di lavoro, in accordo con le policy aziendali e con le indicazioni della Direzione aziendale

#### **Conoscenze**

Tecniche di negoziazione  
Tecniche di gestione del conflitto  
Tecniche di mediazione  
Diritto del lavoro  
Diritto sindacale  
Normativa INPS in materia di mobilità e Cassa  
Integrazione Guadagni (CIG)  
Normativa previdenziale  
Normativa sui contratti collettivi nazionali di lavoro  
Elementi di contrattualistica del lavoro

#### **Abilità**

Applicare tecniche di gestione dei conflitti  
Applicare tecniche di gestione del personale  
Applicare tecniche di negoziazione



**Esperto in contenzioso del lavoro  
e relazioni sindacali  
Sede di Bologna**

Data: 04/01/2024  
Rev: 0

<b>Settore</b>	Servizi
<b>Esperienza Richiesta</b>	Minimo 36 mesi
<b>Titolo di studio richiesto</b>	Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento in Giurisprudenza o Scienze Politiche con votazione minima di 105/110
<b>Tipo contratto</b>	Contratto a Tempo Determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato secondo le previsioni di legge in materia
<b>Sedi di lavoro</b>	Bologna

### **Procedura di selezione**

La procedura di selezione prevedrà:

- A. La pubblicazione per 10 giorni sul sito di Ales del presente avviso pubblico per la selezione. I candidati dovranno provvedere alla compilazione della scheda anagrafica e all'autocertificazione dei requisiti richiesti, allegando il proprio c.v. contenente l'espressa autorizzazione al trattamento dati personali da parte di Ales e di soggetti terzi incaricati da Ales della selezione.
- B. Lo screening da parte di Ales dei c.v. pervenuti e la selezione dei candidati idonei, sulla base del possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere dichiarati in fase di candidatura sull'apposita piattaforma e risultare presenti, in modo evidente, all'interno del curriculum allegato, pena esclusione:

- 1. Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento in Giurisprudenza o Scienze Politiche con votazione minima di 105/110**
- 2. Esperienza lavorativa maturata di almeno 36 mesi in posizioni di lavoro corrispondenti per contenuto al profilo professionale in aziende medio grandi e/o studi professionali di consulenza del lavoro (non sono considerati idonei gli stage, i tirocini, volontariato, formazione all'interno di percorsi scolastici o post scolastici)**

- C. Un test tecnico a risposta multipla.
- D. Un colloquio conoscitivo tecnico-motivazionale durante il quale verrà approfondito il background formativo e professionale del candidato, verranno valutati gli aspetti psico-attitudinali e motivazionali ed esplorate le conoscenze e competenze tecniche inerenti il profilo richiesto. A



**Esperto in contenzioso del lavoro  
e relazioni sindacali  
Sede di Bologna**

Data: 04/01/2024  
Rev: 0

seguito di questa valutazione, la Commissione attribuirà un punteggio da un minimo di 1 a un massimo di 100 punti, per la quale risulteranno idonei i candidati che ricevono una valutazione di almeno 60 punti e redigerà, di conseguenza una graduatoria che verrà in seguito pubblicata sul sito istituzionale della Società.

A seguito dell'emergenza Covid-19, vista la necessità di garantire le misure di distanziamento previste dalle disposizioni normative, la suddetta procedura potrà subire variazioni, così come indicato nella pagina del sito web istituzionale "Lavorare in Ales".

**La presente procedura viene svolta al solo fine di ricevere apposite candidature da parte di soggetti interessati alla posizione lavorativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al contratto di lavoro con Ales S.p.a.**