



# Profilo Professionale

---

Addetto al servizio di prevenzione e protezione  
Sede di Roma

**Roma**

31 Marzo 2025



## Finalità

L'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione collabora con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e gestisce le attività connesse a garantire la sicurezza dei dipendenti e collaboratori sui luoghi di lavoro. Contribuisce allo sviluppo di una cultura dell'agire in sicurezza informando i lavoratori sui rischi connessi al mancato utilizzo dei dispositivi di sicurezza. Sotto la direzione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, monitora e verifica le esigenze strutturali in ambito sicurezza dell'area territoriale affidata, effettuando sopralluoghi e relazionandosi con le altre funzioni aziendali e con gli Enti Vigilanti. La figura svolge compiti operativamente autonomi e/o con funzioni di coordinamento e controllo nonché il personale che esplica la propria attività con carattere di creatività nell'ambito di una specifica professionalità tecnica e/o scientifica.

## Ambito/i di riferimento:

Funzione Sicurezza e Prevenzione – staff aziendale

## Collocazione/i organizzativa/e:

La figura riporta al Responsabile Sicurezza Prevenzione e Protezione.

## Competenze

### 1. Essere in grado di gestire le attività relative al Servizio di Prevenzione e Protezione

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

Collaborare con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in riferimento a:

- individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive e dei sistemi di controllo di tali misure;
- elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- proposta di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica;
- informazione ai lavoratori di cui all'articolo 36 del D.Lgs. 81/08.

#### Conoscenze

Valutazione rischi  
Procedure sicurezza  
Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici

#### Abilità

Applicare modalità di coordinamento del lavoro  
Applicare tecniche di redazione documentale  
Applicare procedure per mancato rispetto di norme sicurezza  
Applicare norme di sicurezza sul lavoro



## 2. Essere in grado di gestire il monitoraggio dei livelli di sicurezza

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- Eseguire sopralluoghi periodici presso i siti operativi ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm. ii., informando i lavoratori circa i rischi correlati ai luoghi di lavoro e alle attività svolte;
- Predisporre il Documento di Valutazione dei Rischi, le procedure, le istruzioni e la modulistica relative al sistema di gestione sicurezza;
- Aggiornare la documentazione in relazione a normative e leggi di riferimento oltre che a modifiche all'interno del processo organizzativo aziendale (monitoraggio organigramma sicurezza, dispositivi di protezione individuale, infortuni, emergenze, audit a richiesta);
- Partecipare alle riunioni di coordinamento ai sensi dell'art.26 D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii;
- Partecipare ai sopralluoghi con il Medico Competente e i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- Predisporre il Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali per i luoghi di lavoro in cui la Società ha la disponibilità giuridica;
- Predisporre i piani di sicurezza e coordinamento ai sensi del Titolo IV del D.Lgs. 81/08;
- Supportare l'Ufficio Gare nell'attività di verifica di idoneità tecnico professionale degli appaltatori in caso di affidamenti di servizi/lavori, fornendo agli stessi soggetti dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività.

### Conoscenze

Normativa sulla sicurezza sul lavoro  
Sistema Sicurezza ISO 45001:2018  
Organizzazione aziendale

### Abilità

Applicare procedure di monitoraggio della sicurezza  
Applicare procedure ISO 45001:2018

## 3. Essere in grado di gestire le attività relative ai cantieri temporanei e mobili

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- Supportare il Responsabile Unico del Procedimento nella gestione della documentazione relativa al Titolo IV del D.lgs. 81/2008 e ss.mm. ii;
- Predisporre la documentazione relativa ai cantieri temporanei e mobili (Piani di sicurezza e coordinamento e modulistica associata);
- Partecipazione a sopralluoghi in cantiere con aggiornamento della documentazione ad esso associata.

### Conoscenze

Processi operativi aziendali  
Norme antinfortunistiche  
Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici

### Abilità

Applicare modalità di coordinamento del lavoro  
Applicare tecniche di redazione documentale  
Applicare procedure per mancato rispetto di norme sicurezza  
Applicare norme di sicurezza sul lavoro



<b>Settore</b>	Staff
<b>Esperienza Richiesta</b>	Comprovata esperienza nel ruolo di ASPP di almeno 12 mesi
<b>Titolo di studio richiesto</b>	Diploma di scuola superiore
<b>Tipo contratto</b>	Contratto a Tempo Determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato secondo le previsioni di legge in materia
<b>Sede di lavoro</b>	Roma – con disponibilità a frequenti trasferte su tutto il territorio nazionale

### Procedura di selezione

- A.** A. La pubblicazione per 10 giorni sul sito di Ales del presente avviso pubblico per la selezione. I candidati dovranno provvedere alla compilazione della scheda anagrafica e all'autocertificazione dei requisiti richiesti, allegando il proprio c.v. contenente l'espressa autorizzazione al trattamento dati personali da parte di Ales e di soggetti terzi incaricati da Ales della selezione.
- B.** Lo screening da parte di Ales dei c.v. pervenuti e la selezione dei candidati idonei, sulla base del possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere dichiarati in fase di candidatura sull'apposita piattaforma e risultare presenti, in modo evidente, all'interno del curriculum allegato, a pena di esclusione:
- 1. Diploma di scuola superiore**
  - 2. Esperienza di almeno 12 mesi, con qualsiasi tipologia contrattuale, in ruoli analoghi al profilo professionale ricercato in aziende di dimensioni medio - grandi (non sono considerati idonei gli stage, i tirocini, volontariato, servizio civile, formazione all'interno di percorsi scolastici o post scolastici)**
  - 3. Aver frequentato il corso di formazione ASPP modulo A ed il modulo B o essere laureati in ingegneria, architettura e tecnici della prevenzione (classi: L7, L8, L9, L17, L23, e della laurea magistrale LM26)**
- C.** Un colloquio conoscitivo tecnico-motivazionale durante il quale verrà approfondito il background formativo e professionale del candidato, verranno valutati gli aspetti psico-attitudinali e motivazionali ed esplorate le conoscenze e competenze tecniche inerenti il profilo richiesto. A seguito di questa valutazione, la Commissione attribuirà un punteggio da un minimo di 1 a un massimo di 100 punti, per la quale risulteranno idonei i candidati che ricevono una valutazione di almeno 60 punti e redigerà, di conseguenza, una graduatoria che verrà in seguito pubblicata sul sito istituzionale di Ales.



Addetto al Servizio di prevenzione e protezione  
Sede di Roma

Data: 31/03/2025

Rev: 0

**La presente procedura viene svolta al solo fine di ricevere apposite candidature da parte di soggetti interessati alla posizione lavorativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al contratto di lavoro con Ales S.p.a.**